



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดสำคัญ (Flagships)



การบริหารงานของวิทยาเขตเชียงรายได้กำหนดตัวชี้วัดสำคัญ (Flagships) ซึ่งหมายถึงโครงการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญ และความมุ่งมั่นในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของวิทยาเขตเชียงราย ดังนี้

Flagship ที่ 1 Lifelong Learning หมายถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคคลสามารถพัฒนาทักษะและความรู้ได้ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบการศึกษาอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ การเรียนรู้ตลอดชีวิตช่วยให้บุคคลสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงในสังคมและตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. หลักสูตร Nondegree ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร และ หลักสูตร Pre Degree ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร
2. ร่วมกับประสานประกอบการพัฒนาหลักสูตรศูนย์การเรียนรู้และเครือข่ายชุมชนเพื่อรับมืออุทกภัยและมลพิษทางอากาศ

Flagship ที่ 2 Social Innovation คือการสร้างนวัตกรรมทางสังคมที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยใช้วิธีการใหม่ๆ ที่สามารถนำไปใช้ได้จริงและมีผลกระทบที่ยั่งยืน การนำนวัตกรรมทางสังคมมาใช้สามารถช่วยสร้างความเปลี่ยนแปลงในชุมชนและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. สร้างสวนพืชมองเป็นพื้นที่การเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. การสร้างฐานการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยวัยที่สามร่วมกับเทศบาลนครเชียงราย หลักสูตร อาหารเพื่อสุขภาพ งานอดิเรกสูงวัย และป้องกันภัยไซเบอร์

Flagship ที่ 3 World Recognition หมายถึงการได้รับการยอมรับในระดับโลก ซึ่งเป็นการยกย่องความสำเร็จและความสามารถของหน่วยงานหรือบุคคลในด้านต่างๆ เช่น การวิจัย การศึกษา หรือการพัฒนานวัตกรรม การได้รับการยอมรับในระดับโลกช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน วิทยาเขตเชียงรายมีเป้าหมาย ดังนี้

1. พัฒนาผลงานการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 1 ผลงาน
2. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่สากลโดย MOU (การบันทึกความเข้าใจร่วมกัน) 1 แห่ง

Flagship ที่ 4 SDGs (Sustainable Development Goals)

SDGs หรือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นเป้าหมายที่กำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การดำเนินการตามเป้าหมาย SDGs ช่วยให้โลกมีความยั่งยืนและเป็นธรรมมากขึ้น ดังนี้

1. จัดหารายได้จากบริการต่าง ๆ
2. พัฒนาพื้นที่สีเขียวในวิทยาเขตเชียงรายเพื่อบรรเทาอุทกภัยและลดฝุ่น PM 2.5
3. ใช้ระบบประเมิน TQA (รางวัลคุณภาพแห่งชาติ) ซึ่งเป็นกรอบการบริหารจัดการที่ครอบคลุมทุกมิติ
4. เป็นศูนย์การเรียนรู้ carbon neutrality

จากตัวชี้วัดสำคัญ 4 ประการของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้มุ่งเน้นให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงาน ตามวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาเขตเชียงรายที่นำมาจากชื่อ Chiang Rai Campus หรือ CRC ให้ความหมาย ดังนี้ C: Collectivity (ปัญญารวมหมู่) คือ บุคลากร วิทยาเขตเชียงรายมีส่วนร่วมระดมความคิดในการสร้างสรรค์ พัฒนาวิทยาเขตเชียงรายให้มั่นคงและยั่งยืน R: Responsibility (ความรับผิดชอบ) คือ การทำงานอย่างมีหลักการและเหตุผล มีความน่าเชื่อถือและกฎเกณฑ์ที่ชัดเจน พร้อมรับผิดชอบจากการตัดสินใจและปฏิบัติงานทั้งในทางบวกและในทางลบและมีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ C: Congeniality (ความเป็นมิตร) คือ บุคลากรวิทยาเขตเชียงรายมีความภูมิใจ ที่ได้เป็นเพื่อนที่ดี ยินดีจะให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ สนับสนุน ผู้รับบริการจากวิทยาเขตเชียงราย และช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก ตามปณิธานของมหาวิทยาลัยพะเยา (Wisdom for Community Empowerment)

ดังนั้น วิทยาเขตเชียงรายจึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ. พ.ศ. 2565–2569 ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บุคลากรวิทยาเขตเชียงราย



วิสัยทัศน์วิทยาเขตเชียงราย

เป็นวิทยาเขตชั้นนำ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต พื้นที่การเรียนรู้ของท้องถิ่น และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน

พันธกิจวิทยาเขตเชียงราย

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน
3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการแข่งขันของชุมชน
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

อำนาจหน้าที่ของวิทยาเขตเชียงราย

ตามมาตรา 6 ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ให้ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงมีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้ บริการทางวิชาการแก่สังคม ให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ

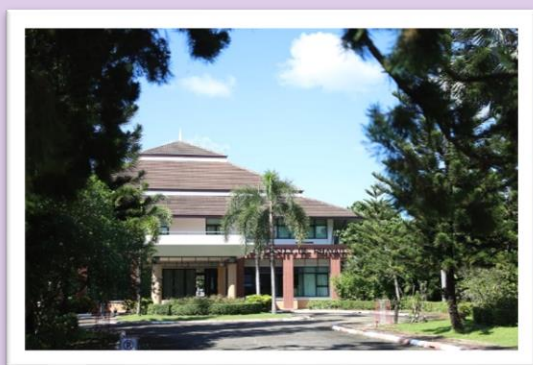
กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาเขตเชียงราย

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพให้สอดคล้องตามภารกิจและลักษณะงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในส่วนงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดี โดยคาดหวังว่าหากเสริมสร้างสุขภาวะภายในองค์กรให้มีสุขภาพที่ดี จะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามไปด้วย



แผนการดำเนินงานสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาเขตเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการศึกษาดูงานและจัดทำแผนพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย กิจกรรมปรับปรุงแผนพัฒนาวิทยาเขตเชียงรายและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การศึกษาดูงานและจัดทำแผนพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย	1.ปรับปรุงแผนพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย 2.จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) 3. เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพและความสามารถของบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร และเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างบุคลากรและผู้บริหารในการพัฒนาตนเอง 1. เพื่อศึกษาและเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการที่เป็นเลิศจากองค์กรที่ได้รับรางวัล TQA 2. เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายขององค์กรในระยะยาว สร้างความชัดเจนในการดำเนินงานและการตัดสินใจ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรและการบริหารจัดการและสร้างความเข้าใจและความร่วมมือระหว่างบุคลากรในองค์กร	180,000	กลยุทธ์ที่ 1	มค.-กย. 68	ภานุพงศ์ วิชิตา



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น 4. เพื่อให้บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง 5. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานวิทยาเขตเชียงราย 5.1 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค วิธีปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา 5.2 เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2569 5.3 เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569				
กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในองค์กร (Good Health and Well-Being : BMI Challenge)	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในส่วนงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดี 2. เพื่อสนับสนุนการมุ่งสู่การเป็นองค์กรสุขภาพตัวอย่างยั่งยืน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	กลยุทธ์ที่ 4	ตลอดปี งบประมาณ	วิจิตา ัชชฎาภา ณานุพงศ์



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	งบประมาณ (บาท)	กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา ดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1. สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน 2. ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน 4. สร้างมาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	กลยุทธ์ที่ 3	ตลอดปี งบประมาณ	กาญจนา