

## แบบสรุปข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ

(ประมาณการ) (งบเดิม)

สรุปข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ .....61.....

หน่วยงาน .....วิทยาเขตเชียงราย.....

## 1. โครงการด้านการเรียนการสอนและพัฒนานิสิต (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ของหน่วยงานตนเอง)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			กลยุทธ์ที่	แนวปฏิบัติที่			
1	วชร.6101001	สานสัมพันธ์รุ่นพี่และรุ่นน้อง	3	1	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	30,000	3
2	วชร.6101002	แข่งขันกีฬาสิมหาสนุก ประจำปี 2561	3	2	วิชิตา รุ่งเรือง	20,000	3
3	วชร.6101003	อบรมการจัดทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง ประจำปีการศึกษา 2561	3	3	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	30,000	3
4	วชร.6101004	อบรมการใช้โปรแกรมการบริหารจัดการ วิทยานิพนธ์ (IThesis)	3	4	วิชิตา รุ่งเรือง	15,000	3
5	วชร.6101005	นำเสนอผลงานการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองของ นิสิตระดับปริญญาโท	3	5	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	180,000	3
6	วชร.6101006	อบรมจริยธรรมในมนุษย์แก่นิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา	3	6	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	15,000	3
7	วชร.6101007	ให้คำปรึกษาโครงร่างการศึกษาค้นคว้าด้วย ตนเองของนิสิตระดับปริญญาโท	3	7	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	30,000	3
<b>รวมโครงการด้านการเรียนการสอนและพัฒนานิสิต</b>						<b>320,000</b>	<b>21</b>

2. โครงการด้านบริการวิชาการ (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ของหน่วยงานตนเอง)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			กลยุทธ์ที่	แนวปฏิบัติที่			
8	วชร.6103008	บริการวิชาการนิสิตระดับปริญญาตรี	1	1	ปรียานุช ใจสุข กาญจนา โปทาวี	20,000	3
9	วชร.6103009	บริการวิชาการนิสิตระดับปริญญาโท	1	2	ภาณุพงศ์ มูลจันทร์ดี๊ะ	20,000	3
<b>รวมโครงการด้านบริการวิชาการ</b>						<b>40,000</b>	<b>6</b>

3. โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ของหน่วยงานตนเอง)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			กลยุทธ์ที่	แนวปฏิบัติที่			
10	วชร.6104010	รดน้ำดำหัวผู้บริหารและคณาจารย์	1	1	ชัชฎาภา วรโชติวงษาไพโร	5,000	3
11	วชร.6104011	พิธีไหว้ครูนิสิตวิทยาเขตเชียงราย	1	2	ชัชฎาภา วรโชติวงษาไพโร	5,000	3
12	วชร.6104012	ถวายเทียนพรรษานิสิตวิทยาเขตเชียงราย	1	3	วราภรณ์ ดอนชัย	5,000	3
13	วชร.6105013	ปัจฉิมนิเทศ	1	4	วราภรณ์ ดอนชัย	30,000	3
<b>รวมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>						<b>45,000</b>	<b>12</b>

4. โครงการด้านการบริหาร (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ของหน่วยงานตนเอง)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			กลยุทธ์ที่	แนวปฏิบัติที่			
14	วชร.6105014	พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงาน	3	1	วิชิตา รุ่งเรือง	315,000	3
15	วชร.6105015	พัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จของงาน	3	2	ภาณุพงศ์ มูลจันทร์ดีะ	70,000	3
16	วชร.6105016	ซ่อมแผนป้องกันระดับอค์คิภัยและแผ่นดินไหว	1	10	สุพจน์ มานะสุข	30,000	3
17	วชร.6105017	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	3	6	ภาณุพงศ์ มูลจันทร์ดีะ	20,000	3
<b>รวมโครงการด้านการบริหาร</b>						<b>435,000</b>	<b>12</b>

5. โครงการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ของหน่วยงานตนเอง)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			กลยุทธ์ที่	แนวปฏิบัติที่			
18	วชร.6106118	CRC Green University	2	6	สุพจน์ มานะสุข	10,000	3
<b>รวมโครงการด้านการบริหาร</b>						<b>10,000</b>	<b>3</b>

**หมายเหตุ :** ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี มี 2 แนวทาง คือ

A. **เชิงปริมาณ :** ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมาย มี 3 ตัวบ่งชี้ คือ

1. ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 100

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 กำหนดให้ร้อยละ 100 เท่ากับคะแนนความสำเร็จ 5 คะแนน

2. ร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการทั้งหมดในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ดำเนินการลุล่วงตามค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 80

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการทั้งหมดในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ดำเนินการลุล่วงตามค่าเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 กำหนดให้ร้อยละ 80 เท่ากับคะแนนความสำเร็จ 5 คะแนน

3. ร้อยละของผลต่างของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงเทียบกับที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีแต่ละปี (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2561) ทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าไม่เกิน 20

เกณฑ์การประเมิน โดยการคำนวณหาค่าร้อยละของผลต่างของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงเทียบกับที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่าไม่เกินร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 5

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่าเกินกว่าร้อยละ 50 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่า ในระหว่างร้อยละ 20 และร้อยละ 50ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ ดังตัวอย่าง

ร้อยละ 25 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้  $50-25 = 25 \rightarrow 25 \cdot 5/30 = 4.17$  คะแนน

ร้อยละ 30 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้  $50-30 = 20 \rightarrow 20 \cdot 5/30 = 3.33$  คะแนน

ร้อยละ 35 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้  $50-35 = 15 \rightarrow 15 \cdot 5/30 = 2.50$  คะแนน

ร้อยละ 40 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้  $50-40 = 10 \rightarrow 10 \cdot 5/30 = 1.67$  คะแนน

ร้อยละ 45 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้  $50-45 = 5 \rightarrow 5 \cdot 5/30 = 0.83$  คะแนน

★ B. เชิงคุณภาพ : เสนอแนะให้

1. ใช้ Results – based assessment เป็นหลักในการคิดและใช้ค่าเป้าหมายหรือความคาดหวังต่างๆ ของ CUPT QA, EQA และ PA เป็นตัวตั้ง ในการวิเคราะห์ How well are we doing ?
2. สรุปผลเป็นภาพรวมและนำไปปรับแผนกลยุทธ์ใน Strategy wheel และ บพ.2 (ถ้าเห็นสมควร)

ฉบับวันที่ 11 ก.ย. 60